

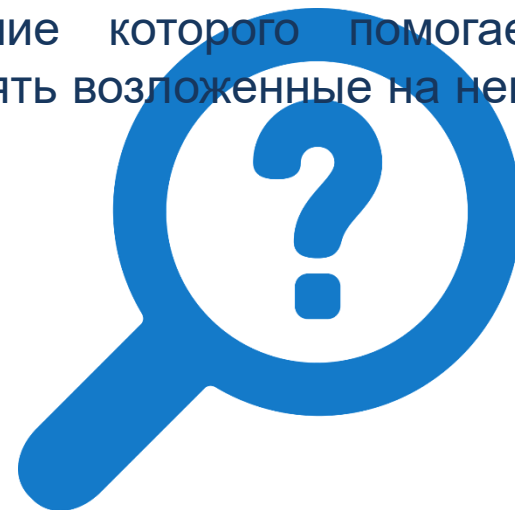
Современные управленческие компетенции. Факты из практики.

Князева Н.В.

Компетенция - (лат. *competentia* «согласие; соразмерность» от *competere* «соответствовать, подходить») — круг вопросов, в которых кто-нибудь хорошо осведомлён.

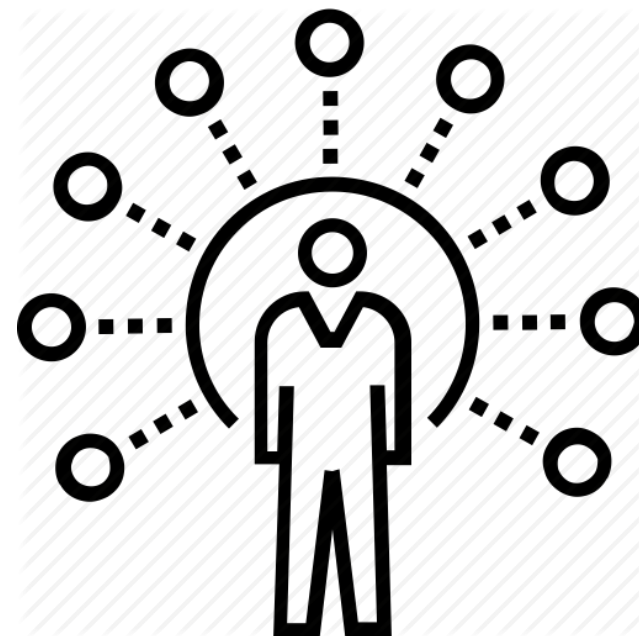
Профессиональная компетенция - способность успешно действовать на основе практического опыта, умения и знаний при решении профессиональных задач.

Управленческая компетенция - навык, наличие которого помогает руководителю результативно и эффективно выполнять возложенные на него компанией функции.



Ключевые востребованные компетенции (топ-10) – версия 2020:

1. умение решать сложные задачи
2. критическое мышление
3. креативность
4. управление людьми
5. навыки координации, взаимодействия
6. эмоциональный интеллект
7. суждение и принятие решений
8. клиентоориентированность
9. умение вести переговоры
10. когнитивная гибкость

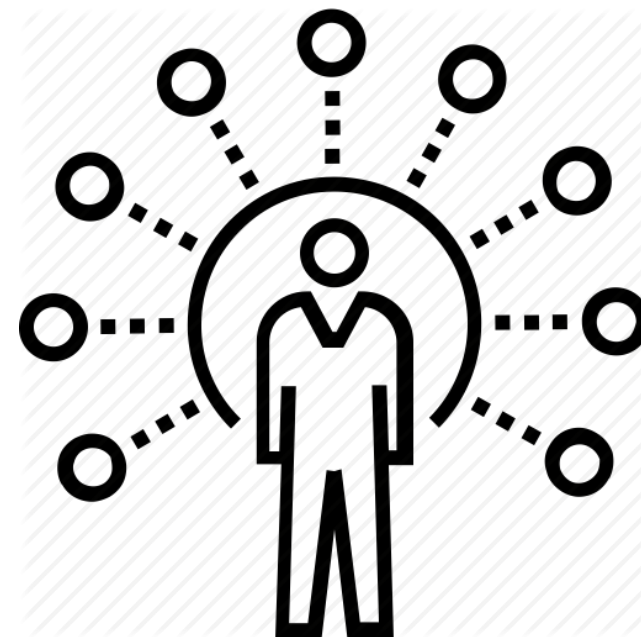


Источник: аналитики World Economic Forum

Ключевые компетенции XXI века по версии «Сколково» (руководитель-2030)

1. Осознанность

2. Системное мышление
3. Межотраслевая коммуникация
4. Управление проектами и процессами
5. Работа с ИТ-системами
6. Клиентоориентированность
7. Работа с людьми и работа в команде
8. Работа в условиях неопределенности
9. Мультикультурность и открытость
10. Коммуникация



Проект «Атлас новых профессий»

<https://hr-portal.ru/article/10-klyuchevyh-kompetency-xxi-veka-chemu-uchit-i-chemu-uchitsya>

**Ключевая востребованная компетенция
руководителя-2030 по версии «Сколково» -
ОСОЗНАННОСТЬ.**

«Осознанность – ключевая компетенция XXI века».

- Павел Лукша, руководитель проекта «Атласа новых профессий» (на конференции EdEx.

Проект «Атлас новых профессий»

<https://hr-portal.ru/article/10-klyuchevyih-kompetenciy-xxi-veka-chemu-uchit-i-chemu-uchitsya>

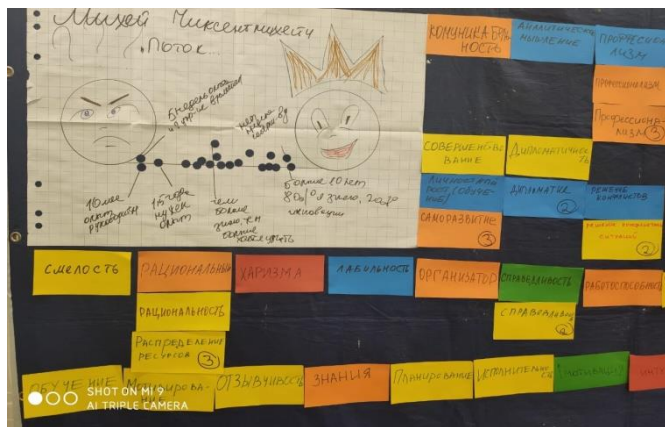
Мы провели 75 тренингов по управленческим компетенциям

География – от Сахалина до Санкт-Петербурга

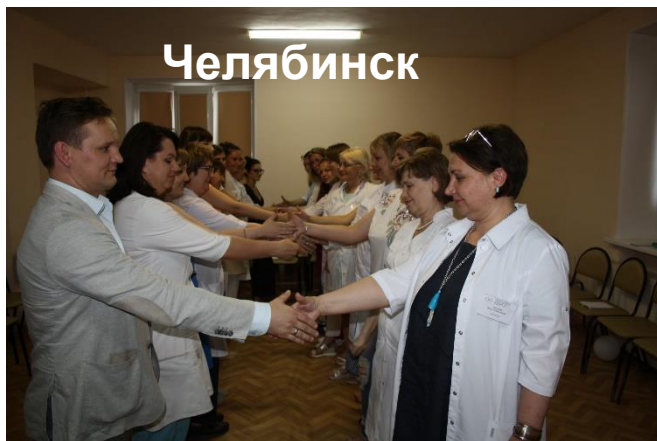
Как это было на Сахалине?



Как это было в Санкт-Петербурге?



Как это было в других городах?



А еще:

- Чебаркуль
- Тобольск
- Сатка
- Сургут
- ... и многие другие

А что у нас в приоритетах?

№	Компетенция	«Место»
1	Принятие решений	1
2	Лидерство	2
3	Ответственность	
4	Контроль	3
5	Планирование	4
6	Самообразование	
7	Обучение сотрудников	5
8	Профессионализм	
9	Целеустремленность	
10	Прогнозирование	

Сравним?

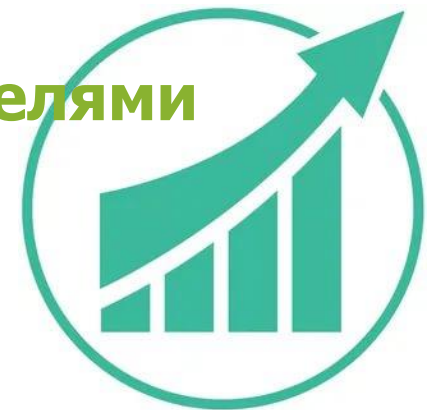
Руководитель-2020	Участники тренингов
Умение решать сложные задачи	Принятие решений
Критическое мышление	Лидерство
Креативность	Ответственность
Управление людьми	Контроль
Навыки координации, взаимодействия	Планирование
Эмоциональный интеллект	Самообразование
Суждение и принятие решений	Обучение сотрудников
Клиентоориентированность	Профессионализм
Умение вести переговоры	Целеустремленность
Когнитивная гибкость	Прогнозирование



**БЕССМЫСЛЕННО ПРОДОЛЖАТЬ ДЕЛАТЬ ТО ЖЕ САМОЕ
И ЖДАТЬ ДРУГИХ РЕЗУЛЬТАТОВ.**

Как развивать управленческие компетенции?

- **Тренинги**
- **Мастер-классы**
- **Командная работа**
- **Трансформационные игры**
- **Индивидуальная работа с руководителями**
- **Коуч-сопровождение**
- **И другие**



Адаптивный курс «Развитие управленческих компетенций»

Уникальное предложение! Курс, индивидуально адаптируемый под потребности руководителей!

Сначала руководители проходят экспресс-тренинг (4 ч.), в ходе которого выявляются управленческие компетенции, требующие развития в ближайший год. После этого под выявленную потребность развития адаптируется курс.

Этапы: экспресс-тренинг «Развитие управленческих компетенций»
→ адаптивный курс → сопровождение траектории развития.

Результат:

- Эффективное, осмысленное и системное развитие управленческих кадров, формирование актуальных управленческих компетенций.



**С февраля
2020 года!**

ЗАВТРА! ЗДЕСЬ ЖЕ! 14:30 – 16:00.

Мини-тренинг

«Развитие управленческих компетенций»

Кто он – сегодняшний руководитель?

Какие ключевые компетенции у него должны быть?

Как начать их развивать?

Завтра мы отыщем ответы на эти и другие вопросы.

ШКОЛА ОРГАНИЗАТОРОВ - 2020

Встречаемся в первом полугодии:

- **12 февраля – г. Пермь**
- **21-23 февраля – г. Москва**
- **25-26 февраля – г. Санкт-Петербург**
- **20-22 апреля – г. Екатеринбург**

Образовательные программы

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» 250 ч.

Для кого?

Для руководителей и специалистов по управлению персоналом, которым необходимо систематизировать знания в области подбора, адаптации, мотивации, оценки и развития сотрудников, получить инновационные инструменты. Для тех, кто готов применять самые эффективные и современные технологии в области управления персоналом.

В результате Вы и Ваши сотрудники:

- овладеете современными технологиями подбора и управления персоналом;
- приобретете опыт эффективного взаимодействия с людьми;
- научитесь формировать среду, способствующую развитию персонала и всей организации;
- получите действенные инструменты мотивации персонала, повышения лояльности сотрудников к организации.

**Документ о
повышении
квалификации!**



Старт обучения – февраль 2020 года.

Программа рассчитана на 9 месяцев, каждый месяц – 3 дня активного обучения.

Образовательные программы

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБУЧЕНИЮ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» 250 ч.

**Программа подготовки внутренних специалистов
по обучению персонала медицинской организации**

Для кого?

Для медицинских организаций, стремящихся к развитию себя и своих сотрудников. Программа предполагает полноценную подготовку специалиста, способного удовлетворять основные потребности медицинской организации в обучении персонала.

В результате обучения слушатель:

- овладеет знаниями по организации процесса обучения, работе с группой, проведению тренинга;
- получит опыт разработки своих образовательных программ, тренингов;
- получит знания по мотивации персонала к обучению и развитию.

Старт обучения – февраль 2020 года.

Программа рассчитана на 9 месяцев, каждый месяц – 3 дня активного обучения.

**Документ о
повышении
квалификации!**



Трансформационная игра **ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ**

Полноценный тренинг в игровой форме!

Хотите **наполнить жизнь** новыми красками,
понять природу эмоций и осознанно **управлять** ими,
поменять взгляд на жизненные ситуации,
улучшить отношения с окружающими и всё это через ИГРУ?

Тогда приходите играть в
«Эмоциональный интеллект»!

Подробная информация и запись:

mm3@2mforum.ru
8(343)272-30-26

vk.com/medetica
www.2mforum.ru/123



**Анонсы ближайших мероприятий,
образовательные программы для медицинских
организаций, фотографии с мероприятий и
тренингов и многое другое в социальной сети**

В контакте

Поиск по сообществам в ВК:

**Академия
профессионального
роста «МедЭтика»**

Поиск через браузер:

vk.com/medetica

Быстрый поиск через камеру телефона:



Наведите камеру
смартфона на QR-код:



Поиск по сообществам в ВК:

АНО «Здоровье нации в моих руках»

Поиск через браузер:






vk.com/znvmr

Быстрый поиск через камеру телефона:



Наведите камеру
смартфона на QR-код:



-  Как предупредить эмоциональное выгорание?
-  Как избежать конфликтов?
-  Как управлять своим временем?
-  Как справляться со стрессом?
-  Как получать удовольствие от работы?

**НАШИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ
И ТРЕНИНГИ - ОТВЕТ НА ВАШИ ВОПРОСЫ**



**ЗАПИШИТЕСЬ НА ЛЮБОЙ ТРЕНИНГ
ТЕЛ: 8 (343) 272-30-26**

Подробная информация
www.2mforum.ru/123

Спасибо за внимание!

