

# Гость из будущего: специалист по обучению в медицинской организации



**Фокин А.А.,  
директор АПР «МедЭтика»  
группы компаний «ММ-Форум»**

**Прогресс – это закон природы.**

**- Вольтер (1694-1778)**

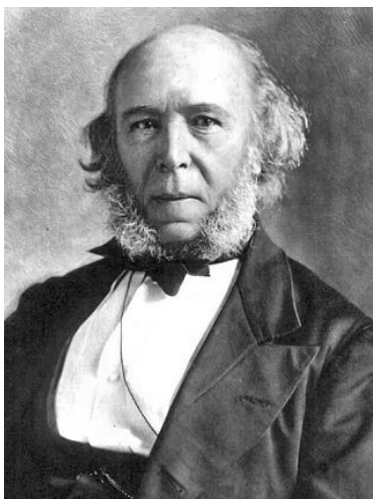


# Скорости изменений в мире - колоссальные



# Быть устойчивым к изменениям = постоянно учиться!

Прогресс - не случайность, а  
необходимость.



*- Герберт Спенсер*

# Как обучать взрослых людей?

В условиях большой информационной нагрузки и недостатка времени хочется, чтобы обучение было:

- *Короткое*
- *Ёмкое*
- *Эффективное*
- *Полезное*
- *Приносящее удовольствие*



## Поэтому сейчас актуальны:

- **Тренинги**
- **Мастер-классы**
- **Тематические программы обучения**
- **Семинары**
- **Стратегические сессии**
- **Мозговые штурмы**
- **Игровые техники**



# Именно этим и занимается



# Мы работаем для сферы здравоохранения 17 лет

# Как можно удовлетворять потребности в обучении персонала?

**Заказывать услуги по обучению в специализирующихся на этом организациях**

Плюсы: компетентно, современно, эффективно (в случае правильного выбора подрядчика).

Минусы: затратно, нужно «попасть» в график, оперативная доступность снижена.

**«Вырастить» / нанять своего специалиста**

Плюсы: экономия бюджета, оперативная доступность, возможно вовлечение специалиста в любое совещание.

Минусы: удовлетворяет базовые потребности в обучении, не обязательно будет отслеживать тренды и своевременно их осваивать.



# Какую модель мы считаем эффективной?

**Заказывать услуги по обучению в специализирующихся на этом организациях**

Плюсы: компетентно, современно, эффективно (в случае правильного выбора подрядчика).

Минусы: затратно, нужно «попасть» в график, оперативная доступность снижена.



**«Вырастить» / нанять своего специалиста**

Плюсы: экономия бюджета, оперативная доступность, возможно вовлечение специалиста в любое совещание.

Минусы: удовлетворяет базовые потребности в обучении, не обязательно будет отслеживать тренды и своевременно их осваивать.

# Зачем медицинской организации свой специалист по обучению?

## «Свой» специалист

- Оперативно доступен для решения вопросов организации
- Удовлетворяет базовые потребности в обучении
- Умеет проводить основные тренинги и мастер-классы
- Умеет проводить мозговой штурм, владеет основами фасилитации – технологией извлечения «групповой мудрости»
- Способен организовать и провести корпоративный выезд с образовательной составляющей
- Способен сформировать обоснованный план обучения как всей организации в целом, так и отдельных направлений/сотрудников
- Сам постоянно обучается

# Образовательные программы

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

### «СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБУЧЕНИЮ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» 250 ч.

**Программа подготовки внутренних специалистов  
по обучению персонала медицинской организации**

#### **Для кого?**

Для медицинских организаций, стремящихся к развитию себя и своих сотрудников. Программа предполагает полноценную подготовку специалиста, способного удовлетворять основные потребности медицинской организации в обучении персонала.

#### **В результате обучения слушатель:**

- овладеет знаниями по организации процесса обучения, работе с группой, проведению тренинга;
- получит опыт разработки своих образовательных программ, тренингов;
- получит знания по мотивации персонала к обучению и развитию.

**Старт обучения – февраль 2020 года.**

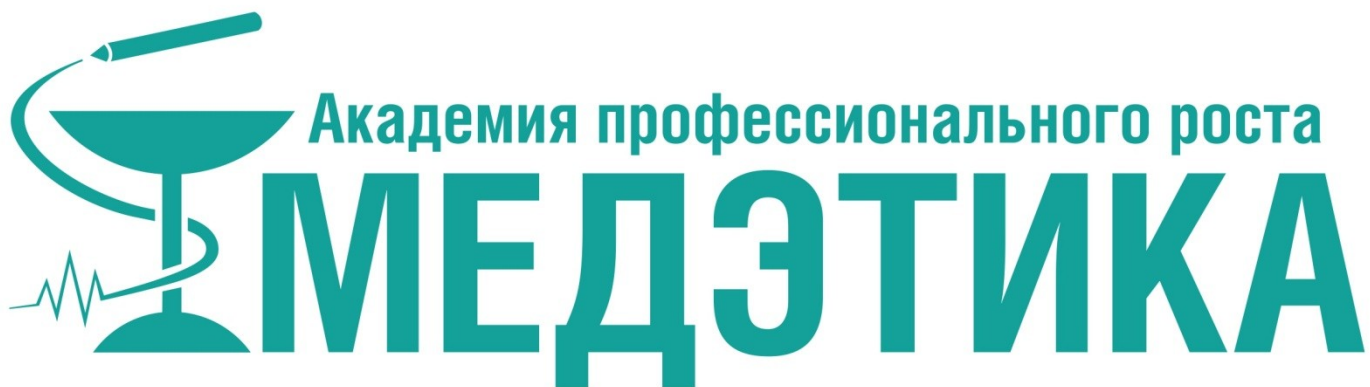
**Программа рассчитана на 9 месяцев, каждый месяц – 3 дня активного обучения.**

**Развитие - это выбор Жизни и главное  
условие для её продолжения.**

***Н.В. Князева***



**Если не сейчас - то когда?**



**17 лет вместе с вами!**



**mm2@2mforum.ru, mm3@2mforum.ru**



**8 (343) 272-30-26**



**www.2mforum.ru/123**